ROMA

Protocollo RC n. 10069/2022

ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA CAPITOLINA

(SEDUTA DEL 7 APRILE 2022)

L'anno duemilaventidue, il giorno di giovedì sette del mese di aprile, alle ore 19,30 nella Sala delle Bandiere, in Campidoglio, si è adunata la Giunta Capitolina di Roma, così composta:

1	Gualtieri Roberto	*Sindaco*	8	Onorato Alessandro	*Assessore*
2	Scozzese Silvia	*Vice Sindaco*	9	Patane' Eugenio	*Assessore*
3	Alfonsi Sabrina	*Assessora*	10	Pratelli Claudia	*Assessora*
4	Catarci Andrea	*Assessore*	11	Segnalini Ornella	*Assessora*
5	Funari Barbara	*Assessora*	12	Veloccia Maurizio	*Assessore*
6	Gotor Miguel	*Assessore*	13	Zevi Andrea Tobia	*Assessore*
7	Lucarelli Monica	*Assessora*			

Sono presenti il Sindaco, il Vice Sindaco e gli Assessori Alfonsi, Lucarelli, Patanè, Pratelli e Zevi.

Intervengono in modalità telematica gli Assessori Catarci, Funari e Segnalini.

Partecipa il sottoscritto Segretario Generale Dott. Pietro Paolo Mileti.
(O M I S S I S)

Deliberazione n. 108

Approvazione dello schema di Accordo di collaborazione tra Città Metropolitana di Roma Capitale e Roma Capitale ai sensi dell'art.15 legge 7 agosto 1990 n. 241 e dell'art. 3 bis del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con legge 6 agosto 2021 n. 113.

Premesso che

per contrastare la grave crisi economica e sociale determinata dall'emergenza sanitaria che ha colpito la popolazione mondiale, l'Unione Europea ha approvato un programma straordinario di investimenti e riforme di ampia portata denominato Next Generation EU, destinato, fra l'altro, ad accelerare la transizione ecologica e digitale;

per beneficiare dei suddetti finanziamenti l'Italia ha presentato un piano articolato di progetti - raccolti nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - che saranno in larga parte attuati attraverso le attività degli Enti Locali;

ai fini dell'attuazione dei suddetti progetti sono state, fra l'altro, approvate norme in deroga al vigente ordinamento finanziario degli Enti Locali, nonché deroghe alle norme concernenti limiti finanziari in materia di assunzioni;

il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n. 113 ha, altresì, introdotto modalità speciali e semplificate per le assunzioni a tempo determinato ed il conferimento di incarichi professionali per l'attuazione del PNRR;

la Giunta Capitolina, con deliberazione n. 16 del 28 gennaio 2022, ha approvato la pianificazione triennale del fabbisogno 2022-2024 e determinato la dotazione organica del personale dirigente e non dirigente;

con il richiamato provvedimento è stato, tra l'altro, previsto ed autorizzato un piano straordinario di assunzioni a tempo determinato, entro i limiti dei fondi disponibili, a rafforzamento della capacità tecnico amministrativa dell'Ente nell'attuazione dei progetti PNRR;

atteso che

l'art. 15 della legge n. 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii. prevede che le amministrazioni pubbliche possano concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

la legge n. 56/2014 indica tra i suoi principi quello di favorire l'avvio di forme di collaborazione tra gli Enti che sono parte costitutiva della Città Metropolitana e, per quanto specificamente indicato nell'art. 1 comma 11, indirizza, tra l'altro, le Città Metropolitane a disciplinare, mediante i propri statuti, i rapporti tra tali Enti e i Comuni del territorio metropolitano, prevedendo forme di organizzazione e di esercizio comune delle funzioni metropolitane e comunali, eventualmente differenziate per aree territoriali, anche attraverso il ricorso a strumenti quali l'avvalimento, mediante convenzione, o la delega per l'esercizio di specifiche funzioni;

l'art. 32 dello Statuto della Città metropolitana di Roma Capitale, approvato, con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 22 dicembre 2014, prevede la possibilità di stipulare accordi, convenzioni e altre forme di cooperazione e collaborazione con gli organismi del territorio metropolitano, per lo svolgimento di funzioni, servizi o specifiche attività;

l'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021 espressamente prevede che gli enti locali possano organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza e che i rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi;

tenuto conto di quanto previsto dal proprio Statuto, Roma Capitale riconosce nella Città Metropolitana di Roma Capitale la sede istituzionale idonea per l'esercizio coordinato con la Regione Lazio e gli organi dello Stato, delle complesse funzioni territoriali inerenti all'attività economica, ai servizi essenziali, alla tutela dell'ambiente e alle relazioni sociali e culturali;

la Città Metropolitana di Roma Capitale ha adottato in data 23 marzo 2022, con decreto del Sindaco metropolitano n. 40, la "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione degli Enti locali", quale Appendice al proprio Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane, la quale fornisce la regolamentazione specifica delle attività finalizzate alla definizione degli elenchi di idonei di cui all'art. 3 bis del D.L. n. 80/2021;

sulla scorta di precedenti e proficue esperienze di collaborazione interistituzionale sancite dalla sottoscrizione di appositi Protocolli di Intesa, Roma Capitale e la Città Metropolitana di Roma Capitale intendono avviare, per l'attuazione delle misure previste dal Piano di Ripresa e Resilienza, forme di collaborazione negli ambiti di interesse comune per favorire il miglior esercizio delle rispettive funzioni amministrative;

pertanto, per rispondere all'esigenza di reperire personale per il rafforzamento della capacità tecnica della Macrostruttura nell'attuazione del programma straordinario di interventi di cui al PNRR, Roma Capitale intende avvalersi della Città metropolitana di Roma Capitale, per la formazione di elenchi di idonei, nei modi e nelle forme di cui all'art. 3 bis del D.L. 9

giugno 2021 n. 80, dai quali attingere per l'assunzione a di personale tempo determinato con competenze specifiche di tipo tecnico - amministrativo, nei limiti dei profili professionali destinati all'espletamento di attività di comune interesse, nonché per l'eventuale svolgimento degli specifici interpelli occorrenti ai sensi della normativa in parola, in presenza di più soggetti interessati all'assunzione, con prova selettiva, scritta o orale, e formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato ai sensi del comma 4 dell'art. 3 bis del D.L. 80/2021, senza oneri finanziari o costi a carico di Roma Capitale;

l'art. 1 del richiamato decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, inoltre, ha previsto la possibilità per le amministrazioni coinvolte nell'attuazione dei progetti PNRR, compresi gli enti territoriali, di effettuare, con specifiche modalità agevolate, assunzioni a tempo determinato e/o conferire incarichi di collaborazione a valere sulle risorse dei progetti PNRR e Roma Capitale e Città Metropolitana di Roma Capitale intendono prevedere sin da ora, nell'Accordo in argomento, una collaborazione reciproca anche per eventuali successive procedure di reperimento, con tutte le modalità previste dalla vigente normativa, di personale e/o collaboratori i cui costi siano finanziati a valere sulle risorse dei quadri economici dei progetti PNRR:

ritenuto pertanto che

per le finalità sopra richiamate e considerate le esigenze di Roma Capitale di rafforzare in tempi celeri le Strutture di Roma Capitale impegnate nell'attuazione delle linee progettuali di cui al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) con le professionalità necessarie allo scopo, che assicurino il supporto tecnico nell'attuazione dei numerosi interventi straordinari nel rispetto delle rigide tempistiche assegnate, si ritiene opportuno autorizzare la stipula di un Accordo di collaborazione tra Città Metropolitana di Roma Capitale e Roma Capitale e per l'effetto approvare il relativo schema che disciplina i rapporti tra le parti;

Visto il D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. del 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

Vista la Legge del 07 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii.;

Vista la Legge del 07 aprile 2014 n. 56 e ss.mm.ii.;

Visto il D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2021, n. 113);

Visto il decreto del Sindaco Metropolitano n. 40 del 23 marzo 2022;

Visto lo Statuto di Roma Capitale approvato con deliberazione dell'Assemblea Capitolina n. 8 del 7 marzo 2013 e ss.mm.ii.;

Visto lo Statuto della Città Metropolitana di Roma Capitale di cui alla deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 22 dicembre 2014;

Vista la Deliberazione della Giunta Capitolina n. 16 del 28/01/2022 avente ad oggetto l'approvazione della pianificazione triennale del fabbisogno 2022-2024 e determinazione dotazione organica personale dirigente e non dirigente;

Preso atto che, in data 30 marzo 2022 il Direttore della Direzione Programmazione e Reperimento Risorse Umane del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane dott.ssa Lucia Roncaccia, ha espresso il parere che di seguito si riporta "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs.

n. 267 del 18/08/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione indicata in oggetto"

Il Direttore F. to: L Roncaccia

Che, in data 30 marzo 2022, il Direttore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, dott. Angelo Ottavianelli, ha attestato ai sensi dell'art. 30, comma 1, lettere i) e j), del Regolamento degli Uffici e Servizi, la coerenza della proposta di deliberazione indicata in oggetto con i documenti di programmazione dell'Amministrazione, approvandola in ordine alle scelte aventi rilevanti ambiti di discrezionalità tecnica con impatto generale sulla funzione dipartimentale e sull'impiego delle risorse che essa comporta;

Il Direttore F. to: A. Ottavianelli

Che in data 1 aprile 2022 il Vice Ragioniere Generale, dott. Marcello Corselli ha espresso il parere che di seguito si riporta "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali di cui al D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione di cui in oggetto”

Il Vice Ragioniere Generale F. to M. Corselli

Che sulla proposta in esame è stata svolta, da parte del Segretario Generale, la funzione di assistenza giuridico- amministrativa, ai sensi dell'art. 97, comma 2, del Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

LA GIUNTA CAPITOLINA

per i motivi di cui in narrativa

DELIBERA

1. di approvare lo schema di Accordo di collaborazione tra la Città Metropolitana di Roma Capitale e Roma Capitale, di cui all'allegato A) della presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale, per la formazione di elenchi di idonei, nei modi e nelle forme di cui all'art. 3 bis del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con legge 6 agosto 2021 n. 113, dai quali attingere per l'assunzione di personale a tempo determinato con competenze specifiche di tipo tecnico - amministrativo, nei limiti dei profili professionali destinati all'espletamento di attività di comune interesse, nonché per l'eventuale svolgimento degli specifici interpelli occorrenti ai sensi della normativa in parola, in presenza di più soggetti interessati all'assunzione, con prova scritta o orale, e formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato ai sensi del comma 4 dell'art. 3 bis del D.L. 80/2021, senza oneri finanziari o costi a carico di Roma Capitale;
2. di stabilire sin da ora, con il medesimo Accordo, una collaborazione reciproca anche per eventuali successive procedure di reperimento, con tutte le modalità previste dalla vigente normativa, di personale e/o collaboratori i cui costi siano finanziati a valere sulle risorse dei quadri economici dei progetti PNRR;
3. di autorizzare il Direttore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane a firmare il predetto Accordo di collaborazione in rappresentanza di Roma Capitale.

Allegato A

ACCORDO DI COLLABORAZIONE

Ai sensi dell'art. 15 legge 7 agosto 1990 n. 241 e dell'art. 3 bis del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80

TRA

Città metropolitana di Roma Capitale - Ufficio Centrale "Risorse Umane" ..... con sede in Roma viale Ribotta, 41 (C.F. 80034390585) rappresentata da ....., domiciliato per la carica presso la stessa sede,

E

Roma Capitale – Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, con sede in Roma Via del Tempio di Giove n. 3, (C.F. 02438750586), rappresentata da ...., domiciliato per la carica presso la stessa sede,

PREMESSO CHE

- L'art. 15 della legge 241 del 7 agosto 1990 e ss.mm.ii. prevede che le amministrazioni pubbliche possano concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- la Legge 7 aprile 2014, n. 56 avente ad oggetto "*Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*" ha istituito la Città Metropolitana di Roma Capitale;
- la citata legge n. 56/2014 indica tra i suoi principi quello di favorire l'avvio di forme di collaborazione tra gli Enti che sono parte costitutiva della Città Metropolitana e, per quanto specificamente indicato nell'art. 1 comma 11, indirizza, tra l'altro, le Città Metropolitane a disciplinare, mediante i propri statuti, i rapporti tra tali Enti e i Comuni del territorio metropolitano, prevedendo forme di organizzazione e di esercizio comune delle funzioni metropolitane e comunali, eventualmente differenziate per aree territoriali, anche attraverso il ricorso a strumenti quali l'avvalimento, mediante convenzione, o la delega per l'esercizio di specifiche funzioni;
- tra le funzioni fondamentali attribuite dalla medesima legge alla Città metropolitana, l'art. 1 comma 44 lettera c) è prevista "*la strutturazione di sistemi coordinati di gestione dei servizi pubblici*", precisando che "*d'intesa con i comuni interessati la città metropolitana può esercitare le funzioni di predisposizione dei documenti di gara, di stazione appaltante, di monitoraggio dei contenuti dei contratti di servizio e di organizzazione di concorsi e procedure selettive*";
- l'art. 32 dello Statuto della Città metropolitana di Roma Capitale, approvato, con deliberazione della Conferenza Metropolitana n. 1 del 22 dicembre 2014, prevede la possibilità di stipulare accordi, convenzioni e altre forme di cooperazione e collaborazione con gli organismi del territorio metropolitano, per lo svolgimento di funzioni, servizi o specifiche attività;

- sulla scorta di precedenti e proficue esperienze di collaborazione interistituzionale sancite dalla sottoscrizione di appositi Protocolli di Intesa, Roma Capitale e la Città Metropolitana di Roma Capitale intendono avviare per l'attuazione delle misure previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza forme di collaborazione interistituzionale per favorire, negli ambiti di comune interesse, il migliore esercizio delle rispettive funzioni amministrative e la realizzazione di interventi in materie a rilevanza metropolitana, anche avvalendosi degli enti partecipati con particolare riguardo alle società che operano in regime di *in house providing,* secondo la vigente normativa;
- entrambi gli Enti sono infatti interessati a promuovere il raccordo delle rispettive linee strategiche e attività gestionali, nonché a migliorare la propria capacità di investimento e a semplificare le procedure in vista dell'attuazione delle misure contenute nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;
- in particolare per quanto concerne lo specifico tema delle risorse umane, nell'ambito delle disposizioni legislative volte al rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), l'art. 3 bis del c.d. Decreto Reclutamento (D.L. 9 giugno 2021, n. 80) ha introdotto la possibilità per gli enti locali di organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza, da utilizzare in assenza di proprie graduatorie in corso di validità, prevedendo a tal fine che i rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni siano disciplinati tramite appositi accordi;
- il citato D.L. 80/2021, in particolare, individua la necessità del rafforzamento del capitale umano all'interno della Pubblica Amministrazione, prevedendo l'acquisizione a tempo determinato di personale con competenze specifiche di tipo tecnico-amministrativo, per contribuire alla realizzazione dei Progetti contemplati nel PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza), secondo gli obiettivi di interesse generale;
- per cogliere appieno le opportunità previste dal programma straordinario di interventi disposto dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza è necessario per Roma Capitale, quale soggetto attuatore, adottare azioni volte a garantire il rafforzamento della capacità funzionale dell'Ente con figure professionali che assicurino il necessario supporto tecnico nell'attuazione dei numerosi interventi straordinari entro le rigide tempistiche assegnate;
- la Città metropolitana di Roma Capitale ha adottato in data 23 marzo 2022, con decreto del Sindaco metropolitano n° 40, la "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione degli Enti Locali", quale Appendice al proprio Regolamento sulle modalità di acquisizione e di sviluppo delle risorse umane, la quale fornisce la

regolamentazione specifica delle attività finalizzate alla definizione degli elenchi di idonei di cui all'art. 3-bis del D.L. 80/21;

- nel Piano triennale dei Fabbisogni del Personale 2022-2024 di Roma Capitale, approvato con deliberazione di Giunta Capitolina n. 16 del 28 gennaio 2022, è stato previsto ed autorizzato un programma straordinario di assunzioni a tempo determinato, entro i limiti degli appositi fondi disponibili a bilancio, a rafforzamento della capacità tecnico amministrativa dell'Ente nell'attuazione dei progetti PNRR;
- al fine di rispondere all'esigenza di reperire personale a tempo determinato per il rafforzamento della capacità tecnica della Macrostruttura nell'attuazione del programma straordinario di interventi di cui PNRR, Roma Capitale intende avvalersi della Città metropolitana di Roma Capitale ai sensi dell'art. 3 bis del D.L. 9 giugno 2021 n. 80 e della citata normativa di cui in premessa, attraverso la stipula di uno specifico Accordo di collaborazione;
- l'art. 1 del richiamato decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 inoltre ha previsto la possibilità per le amministrazioni coinvolte nell'attuazione dei progetti PNRR, compresi gli enti territoriali, di effettuare assunzioni a tempo determinato e/o conferire incarichi di collaborazione a valere sulle risorse dei progetti PNRR con specifiche modalità agevolate, per cui è intenzione di Roma Capitale e Città Metropolitana di Roma Capitale contemplare nell'Accordo in argomento, anche le eventuali successive fasi di reperimento, con tutte le modalità previste dalla vigente normativa, di personale e/o collaboratori i cui costi siano finanziati a valere sulle risorse dei quadri economici dei progetti PNRR;
- con deliberazione di Giunta Capitolina n. ..... del .....2022 è stato approvato lo schema del presente accordo di collaborazione e sono stati autorizzati i competenti uffici del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane alla stipula del medesimo;
- con decreto del Sindaco metropolitano n° ..... del ..... 2022, è stato approvato lo schema del presente accordo di collaborazione ed è stata autorizzata la Direzione dell'Ufficio Centrale Risorse Umane alla stipula del medesimo;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 (Premesse)

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo di collaborazione e si considerano integralmente richiamate, trascritte e riportate nel presente articolo.

Art. 2 (Obiettivi)

Il presente Accordo di collaborazione è finalizzato:

2.1) a dare attuazione a quanto previsto dall'art. 3 bis del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, ovvero, all'organizzazione e alla gestione in forma aggregata da parte degli enti locali di selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli delle amministrazioni per vari profili professionali e categorie, da utilizzare in assenza di proprie graduatorie in corso di validità;

2.2) contemplare anche le eventuali successive fasi di reperimento, con tutte le modalità previste dalla vigente normativa, di personale e/o collaboratori i cui costi siano finanziati a valere sulle risorse dei quadri economici dei progetti PNRR.

Art. 3 (Oggetto)

1. Con il presente Accordo la Città Metropolitana di Roma Capitale è individuata quale soggetto aggregatore, nell'ambito metropolitano di riferimento, per la formazione degli elenchi di cui all'art. 2.

2. In particolare, Roma Capitale, dovendo rafforzare la propria capacità tecnica nella redazione e realizzazione dei Progetti contemplati nel PNRR, intende avvalersi della Città Metropolitana di Roma Capitale per la formazione di elenchi di idonei, nei modi e nelle forme di cui al citato art. 3 bis del D.L. n. 80/2021, dai quali attingere per l'assunzione di personale a tempo determinato con competenze specifiche di tipo tecnico-amministrativo, nei limiti dei profili professionali destinati all'espletamento di attività di comune interesse delle parti contraenti, nonché, per l'eventuale svolgimento degli specifici interpelli occorrenti ai sensi della normativa in parola, in presenza di più soggetti interessati all'assunzione, con prova selettiva, scritta o orale, e formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi del comma 4 dell'art. 3-bis del D.L. 80/21.

3. Roma Capitale e la Città Metropolitana di Roma Capitale intendono inoltre stabilire sin da ora una collaborazione reciproca anche per eventuali successive procedure di reperimento, con tutte le modalità previste dalla vigente normativa, di personale e/o collaboratori i cui costi siano finanziati a valere sulle risorse dei quadri economici dei progetti PNRR.

4. Il numero, il profilo professionale e la categoria del personale da ricercare sarà di volta in volta individuato nei provvedimenti attuativi del presente accordo.

Art. 4 (Impegni delle parti)

1. Le parti si impegnano a promuovere, valorizzare e realizzare la più ampia attuazione del presente Accordo secondo le esigenze amministrative via via riscontrate, in base a quanto previsto dai precedenti articoli 2 e 3.

2. Le graduatorie di cui all'ultimo periodo del comma 2 del precedente art. 3, al termine della contrattualizzazione da parte di Roma Capitale, potranno essere utilizzate dalla Città Metropolitana di

Roma Capitale per necessità proprie o di altri Comuni del territorio, in quest'ultimo caso previa sottoscrizione con essi di apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni da attuarsi ai sensi della "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione degli Enti Locali" di cui al Decreto del Sindaco metropolitano n° 40 del 23.03.2022.

Art. 5 (Risorse umane e strumentali)

1. I due Enti operano mettendo in comune le competenze umane e strumentali possedute per la corretta esecuzione delle attività.

2. Per l'esecuzione degli impegni assunti con il presente Accordo di collaborazione la Città Metropolitana di Roma Capitale si avvale dell'Ufficio Centrale "Risorse Umane", secondo quanto previsto dalla propria "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali" e Roma Capitale si avvale del competente Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane.

3. Resta inteso che la Città Metropolitana di Roma Capitale potrà attuare quanto previsto dal presente accordo, sia per quanto riguarda la formazione degli elenchi di idonei sia per lo svolgimento degli interpelli dei quali venisse eventualmente richiesta da parte di Roma Capitale, anche mediante il modulo *in house providing*, ai sensi del comma 6 del D.L. 80/21, essendo la propria Società Capitale Lavoro S.p.A. specializzata nel reclutamento e nella selezione del personale, esercitata da vari anni per le attività di docenza nel campo della Formazione Professionale.

Art. 6 (Risorse finanziarie)

1. La Città metropolitana di Roma Capitale opererà secondo quanto previsto dalla propria "Disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali" da cui attingere per la contrattualizzazione di personale esperto.

2. Il presente Accordo, nei limiti dei profili professionali destinati all'espletamento di attività di comune interesse delle parti contraenti di cui al precedente art. 3, comma 2, non prevede oneri finanziari o costi a carico di Roma Capitale.

Art. 7 (Modifiche)

1. Le parti potranno apportare, esclusivamente in forma scritta, eventuali modifiche all'accordo di collaborazione per adeguamenti a rilevanti e mutate esigenze.

Art. 8 (Durata)

1. Il presente Accordo ha durata fino al 31 dicembre 2026.

Letto, approvato sottoscritto

L'On. PRESIDENTE pone ai voti, a norma di legge, la suestesa proposta di deliberazione che risulta approvata all'unanimità.

Infine la Giunta, in considerazione dell'urgenza di provvedere, dichiara all'unanimità immediatamente eseguibile la presente deliberazione a norma di legge.
(O M I S S I S)

IL PRESIDENTE
R. Gualtieri

IL SEGRETARIO GENERALE
P.P. Mileti

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è posta in pubblicazione all'Albo Pretorio on line di Roma Capitale dal 13 aprile 2022 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi fino al 27 aprile 2022.

Lì, 12 aprile 2022

SEGRETARIATO GENERALE
Direzione Giunta e Assemblea Capitolina

IL DIRETTORE
F.to Angelo Gherardi